

Desembre 2011
Núm. 14



Aquest és el primer butlletí del nou comitè d'empresa resultant de les passades eleccions sindicals, en el qual us presentem els següents temes:

- 1. Eleccions sindicals 2011**
- 2. Una declaració desafortunada**
- 3. Canvis organitzatius**
- 4. Previsió pressupostos**

Eleccions Sindicals 2011

El dimarts 15 de novembre van tenir lloc les terceres eleccions sindicals a la UOC per escollir els nous membres del comitè d'empresa de la FUOC, format pel personal de gestió, el professorat i el personal de recerca. Volem agrair-vos l'alta participació registrada, un 68% entre el personal de gestió i un 51% entre el professorat i investigadors. Aquesta participació ens dóna força i legitimitat per als propers quatre anys per vetllar pel respecte i l'aplicació dels drets laborals de tot el personal treballador de la FUOC i per a negociar les millores en les condicions laborals.

Els integrants del Comitè d'empresa són: Xavier Ruiz (President), David Font (Secretari), Sergi Martínez, Arantxa Rodríguez, Victoria Blasco, Isabel Rivera, Alfred Salat, José Mora, Núria Franco, Ramon Martínez, Encarna Silva, Beatriz Rodríguez, Israel Conejero, María Antonia Huertas, Gemma San Cornelio, Anna Clua, Elisenda Ardèvol, Jordi Conesa, Llorenç Barrachina, Ana González i Josep Vivas.

Pel proper 2012, el Comitè té com a objectiu principal vetllar pel compliment dels acords del primer conveni col·lectiu que ens permetrà limitar l'arbitrarietat en la presa de decisions sobre tots els aspectes laborals i en segon terme, iniciar la negociació del segon conveni col·lectiu pel 2013. Els objectius més concrets són la revisió dels salaris a partir de la reclassificació professional acordada en el conveni, la implantació de les noves condicions d'e-treball i seguir vetllant per la salut i els riscos laborals de tot el personal

Una declaració desafortunada

Dijous 17 de novembre el diari ARA va publicar un extens reportatge sobre la retallada pressupostària en les universitats de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) durant el darrer any. En aquest reportatge, els rectors i les rectores d'aquestes universitats explicaven com la seva institució havia aplicat aquestes mesures econòmiques, tant a nivell pressupostari com a nivell d'estructura organitzativa.

L'article el podeu consultar en aquest [enllaç](#) i podeu contrastar què diuen els rectors en les quatre preguntes que se'ls formula. El Comitè d'Empresa va quedar sorprès per les paraules de la Rectora de la UOC en la quarta pregunta, mostrant una gran falta de respecte vers el personal treballador de la Institució de la que ella n'és la màxima autoritat i responsable. La quarta pregunta diu:

*[ARA] “Quins ajustos ha hagut de fer el seu centre?”
[Rectora Tubella] “La subvenció pública és del 30% del nostre pressupost, però som universitat pública i vam haver d'aplicar el 5% de retallada salarial, però no ho vam fer de manera lineal sinó reduint un 5% global de la partida de personal, amb substitucions i acomiadant algunes persones que no treballaven. Estem fent un pla de viabilitat, però l'economia està sanejada”*

Immediatament en tenir-ne constància, el 18 de novembre, el Comitè d'Empresa va enviar un correu electrònic a la Rectora demanant-li explicacions per aquestes desafortunades paraules i donant-li opció a retractar-se, ja que entenem que pot haver estat una malinterpretació per part de l'autor del reportatge.

En la seva resposta la Rectora ens va confirmar que les seves paraules havien estat malinterpretades, però va obviar la possibilitat de retractar-se mitjançant una carta al diari, tal com li vam demanar.

Creiem que aquestes declaracions, més enllà de ser impròpies per qui les diu, no s'ajusten a la realitat. Considerem que la dignitat de les persones que estem i han estat treballant a la UOC està per sobre de valoracions poc objectives com les que fa la Rectora.

Hem viscut acomiadaments de companys i companyes que han demostrat la seva vàlua i la seva dedicació incondicional dins la institució i és ara la Rectora, la que públicament menysprea i menyscaba la capacitat i la professionalitat dels companys i companyes acomiadats.

Afegir, que aquestes declaracions podrien afectar greument el currículum d'aquestes persones. Només cal imaginar algú que estigui en un procés de selecció i que les persones de les quals depengui la seva contractació, llegissin aquests comentaris.

En tot cas, demanem a la Rectora que el respecte a les persones que treballen i han treballat a la UOC, no s'exhaureixi a partir del moment que deixin de formar part del equip d'aquesta universitat.

La institució, més enllà de qui la representi en cada moment, hauria de mantenir un respecte i agraïment per aquells professionals que, amb el seu treball i dedicació, en ocasions més enllà del que s'ha remunerat, han contribuït a fer una mica més gran i una mica millor la Universitat Oberta de Catalunya.

Des del Comitè d'Empresa volem denunciar públicament el nostre desacord amb les declaracions fetes per la Rectora, per no ajustar-se a la realitat i com a recolzament als companys i companyes acomiadats tots ells improcedents, tots ells de forma immerescuda.

Canvis organitzatius

Al juliol, la vicegerent de gestió Mireia Armengol va explicar a tot el personal de gestió el projecte de reorganització de les àrees de gestió de la UOC que seria efectiu a partir del setembre. Aquest canvis es van ajornar fins al 21 de novembre, en que a la Jornada de Comunicació, es va tornar a presentar una modificació en l'organització de gestió a tot l'equip directiu. Davant d'aquest fet, el Comitè d'Empresa va demanar immediatament una reunió d'urgència amb el Sr. Oscar Aguer, gerent, i la Sra. Mireia Armengol, vicegerent de gestió. En aquesta reunió, vam reclamar una explicació sobre com quedarien finalment aquests canvis i quin serà el seu abast real.

El desconcert dels treballadors en aquest tema és absolut. Ens trobem en un punt en que molts encara no saben de quin equip formaran part ni en què canviarà la seva feina diària. Aquests canvis encaixaran amb el perfil i en la nova classificació professional que estableix el conveni? Hi tindrem alguna cosa a dir si no estem d'acord? o Haurem de callar i fer el que ens diuen?

Les últimes notícies apunten que fins la segona quinzena de gener no es posarà en marxa cap dels canvis aprovats o pendents d'aprovar. Veient quina ha estat la velocitat d'implementació, arribarem al febrer sense saber res?

Però les preguntes més importants són, com encaixa aquesta reestructuració a un any d'acabar el mandat de la Rectora? Quin sentit té fer-ho tant tard i tant malament? Quines conclusions es derivaran dels canvis sense temps de veure'n els resultats? En quin lloc ens deixa als treballadors?

Tots sabem que quan arriba un nou govern tard o d'hora, normalment més d'hora que tard, desfà les estructures organitzades per l'antic govern, més encara quan no queda massa clar l'objectiu real dels canvis que es fan a corre cuita i sense pensar gaire. Amb quin pes poden defensar el sentit d'aquests canvis a un any vista d'un nou govern?

Ens podem permetre com universitat un any de bloqueig davant d'aquesta provisionalitat en la que es troba l'estructura de gestió? La inèrcia en la que treballem, sense directrius clares i amb ambigüitat respecte el lideratge dels processos interns de la UOC, pot portar aquesta casa cap a un immobilisme que ens farà perdre competitivitat en el nostre entorn.

Previsió pressupostos

Davant les darreres notícies aparegudes en els mitjans de comunicació on s'informa de futures retallades en el sector públic, especialment en els pressupostos de les universitats, ens hem posat en contacte amb el gerent de la UOC i director de la FUOC, Oscar Aguer, per tal que ens presenti el balanç econòmic i pressupostari de l'any 2011 i les previsions pel 2012, i així us en puguem donar informació de primera mà.

La direcció afirma que s'està plantejant el pressupost del 2012 amb el que ja preveuen a hores d'ara: una retallada del 21% en la subvenció en les inversions (afecta a recursos d'aprenentatge i a sistemes d'informació) i un 6% en la subvenció de despesa corrent. No obstant, no descarten una retallada superior.

El Comitè ha demanat si en el pressupost 2012 incorporen ja allò pactat en el conveni, especialment els sous, la reclassificació del personal de gestió, els pagaments dels sexennis de recerca i els quinquennis de docència. La direcció ha dit que aquests conceptes estan incorporats al pressupost.

El més delicat es el deute que la Generalitat té amb la UOC de 21 milions d'€. La Generalitat hauria hagut de pagar aquests diners del contracte de programa durant l'any 2011. Evidentment, és una quantitat prou important com per afectar a la tresoreria de la casa. No obstant, sembla que la situació financera actual és prou bona i que no hi ha problemes de liquiditat per als propers mesos, però no descarten la possibilitat d'haver de negociar pòlisses si el pagament no es fa efectiu. Per tant, el missatge és de tranquil·litat, almenys de moment.

En el context econòmic d'austeritat en què ens trobem entenem, tot i que no compartim, que els pressupostos de la UOC es vegin afectats, com a la resta d'universitats públiques. Creiem que la retallada ens afecta a tots i totes i que per tant, tots hi tenim quelcom a dir. Com molt bé diu la dita *quatre ulls veuen més que dos*, creiem que entre tots podem trobar mesures de racionalització de recursos que permetin un gran impacte en els pressupostos i un baix impacte en els salaris dels treballadors. Els Reis Mags ens portaran un nou espai en la web del Comitè on tots els treballadors de la UOC podem donar les nostres idees i suggeriments per estalviar sense prescindir de cap dels nostres companys. Com exemples d'estalvi pensem: racionalitzar la distribució dels treballadors en els espais i eliminar sales senceres que estan infrautilitzades o directament buides, l'eliminació de càterings prescindibles a moltes reunions o l'ús de taxis privats enlloc del servei de taxis pastera.

Us proposem doncs que entre tots, puguem recollir propostes i suggeriments per a que les retallades no afectin als nostres companys i tampoc als nostres salaris, i a més, fer palès davant de la Gerència de la universitat, el malbaratament de recursos que s'està fent en molts casos dins de la casa i la necessitat d'esmenar-lo en temps d'ajustos pressupostaris.

En breu, habilitarem aquest espai a la web del Comitè per a que ens feu arribar les vostres propostes i suggeriments d'estalvi per a la UOC. Estem segurs que molts de vosaltres teniu molts exemples al cap; envieu-nos-els!



Tanquem un any 2011 amb canvis i incerteses, però amb la satisfacció d'haver obtingut un acord per dotar-nos del primer conveni col·lectiu propi de la UOC.

Encetem el 2012 amb les mateixes incerteses i canvis però amb l'esperança de rebre per part de la Generalitat la validació definitiva del conveni i d'aquesta manera, iniciar una tendència cap una major transparència i equitat en les relacions laborals a la nostra universitat.

Els companys i companyes del Comitè d'Empresa us desitgem unes Bones Festes

Escriu-nos

Per qualsevol comentari i/o suggeriment o si vols participar en aquest butlletí aportant les teves opinions, et pots adreçar al Comitè d'empresa per mitjà de la nostra adreça de correu electrònic: comite_empresa@uoc.edu

També pots sol·licitar una reunió o una entrevista personal demanant cita prèvia per mitjà de la nostra adreça de correu electrònic.

Si vols deixar de rebre aquest butlletí, fes un missatge a la bústia del comitè.